

COUVEUSE

Taux de charges sociales lors d'une rémunération en couveuse

Lorsque vous vous rémunérez dans la couveuse, le calcul des charges sociales suit la même logique que vous étiez salarié : vous aurez une rémunération brute de référence, à laquelle on va déduire les charges salariales, afin d'obtenir la rémunération nette, et on va rajouter les charges patronales, afin d'obtenir la rémunération totale chargée

1er exemple

- brut : 1539,45€ (SMIC 2020)
- net avant prélèvement à la source (IR) : 1280,36€
- total chargé : 2072,35€

Cela donne :

- 35% de charges patronales à ajouter au brut (vs 40% pour les salariés)
- 17% de charges salariales à déduire du brut (vs 20% pour les salariés)
- 62% de charges à ajouter sur la base du net (vs 80% pour les salariés, 70% pour les Président de SAS, 45% pour les TNS)

2nd exemple

- brut : 8362,85€
- net avant impôts : 7295,87€
- total chargé : 10830,87€

Cela donne :

- 30% de charges patronales à ajouter au brut (vs 40% pour les salariés)
- 13% de charges salariales à déduire du brut (vs 20% pour les salariés)

COUVEUSE

- 48% de charges à ajouter sur la base du net (vs 80% pour les salariés, 70% pour les Président de SAS, 45% pour les TNS)

Ainsi, plus la rémunération est élevée, moins il y a de charges et sur le 2nd exemple, on est quasiment au niveau des TNS, qui est le plus faible, tout en cotisant à Pôle Emploi, ce qui n'est pas le cas des entrepreneurs individuels et des gérants de SARL

Référence ID de l'article : #1011

Auteur : Benoit NICOLAI

Dernière mise à jour : 2020-07-01 15:25